

Gobierno Nacional.

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Titular: Chmait Barakat, Zaher

Fecha del Reporte: 07/04/2016

1. Visión

Ser para el 2.015, una empresa líder en el desarrollo sustentable en la industria minera en el mercado nacional, reconocida por su confiabilidad y seriedad con total observancia de valores éticos y morales, apego al respeto de normas ambientales y desarrollando altos estándares de calidad, aportando al desarrollo económico y social de la nación.

2. Misión

La Compañía Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M., se dedica a la prospección, exploración y explotación de minerales como: el oro, hierro, fosfatos, entre otros; consolidando una política de aprovechamiento sustentable de los recursos minerales para propiciar el desarrollo endógeno del país. Apoyándose en su talento humano y con un fuerte compromiso social, utilizando eficientemente los recursos disponibles.

3. Objetivos y Estrategias (2016)

Objetivo Estratégico	Objetivos Específicos Alineados	
	Directa	Matricial
1. Incrementar la responsabilidad social empresarial de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.		
Implementar el sistema de gestión en seguridad industrial y salud.	2	0
Mejorar la imagen positiva de la Gran Nacional Minera a nivel regional y nacional.	1	0
Fortalecer las relaciones armonicas con las comunidades de las áreas de influencia de los proyectos mineros.	1	0
Evitar y mitigar los impactos ambientales en las actividades mineras.	3	0
2. Incrementar la eficiencia en la evaluación de reservas minerales Mompiche - El Reventador.		
Adoptar metodologías de mejoras continuas en los procesos de perforación.	1	0
Implementar herramientas informaticas para el manejo de base de datos y modelos geológicos.	1	0
3. Incrementar la eficiencia operacional de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.		
Mejorar los sistemas de comunicación horizontal y vertical de la empresa.	3	0
Implementar un manual de procesos.	2	0
Adoptar un sistema de manejo documental.	3	0
Adoptar metodologías de analisis, revisión y control de los proecesos que ingresan a la asesoria Juridica.	2	0
4. Incrementar el desarrollo del talento humano de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.		
Mejorar el clima laboral para la gestion empresarial.	1	0
Desarrollar las capacidades técnicas y especializadas del Talento humano.	1	0
Fortalecer los subsistemas de desarrollo del talento humano.	2	0
5. Incrementar el uso eficiente del presupuesto de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.		
Controlar el gasto y el presupuesto.	1	0
Implementar un sistema integral financiero.	1	0

4. Resumen de la Situación actual

5. Problemas y Riesgos en la Organización

6. Indicadores (2016)

1. Incrementar la responsabilidad social empresarial de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de accidentes laborales	-	-	-	-	
Porcentaje de cumplimiento de la Matriz del Plan de Manejo Ambiental	Ene-Mar	0.25	0.2808	112.32 %	

2. Incrementar la eficiencia en la evaluación de reservas minerales Mompiche - El Reventador.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto El Reventador.	-	-	-	-	
Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto Mompiche.	-	-	-	-	
Porcentaje de metros perforados en el Proyecto El Reventador.	-	-	-	-	
Porcentaje de metros perforados en el Proyecto Mompiche.	-	-	-	-	

3. Incrementar la eficiencia operacional de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de procesos adjetivos levantados	-	-	-	-	
Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	Marzo	0.5	0	0.00 %	

4. Incrementar el desarrollo del talento humano de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales (2016)	-	-	-	-	
TH: Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	-	-	-	-	
TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016)	-	-	-	-	
TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016)	-	-	-	-	

5. Incrementar el uso eficiente del presupuesto de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversion	Marzo	0.0833	0.0517	62.06 %	

7. Indicadores (2016)

Organización: Gerencia Técnica

Objetivo: 1. Incrementar la eficiencia en la Prospección, Exploración, Evaluación y Cuantificación de Recursos en las Concesiones Mineras otorgadas a la GNMMS

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto El Reventador.	-	-	-	-	
Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto Mompiche.	-	-	-	-	
Porcentaje de collares geolocalizados en el Proyecto El Reventador.	-	-	-	-	
Porcentaje de collares geolocalizados en el Proyecto Mompiche.	-	-	-	-	
Porcentaje de metros perforados en el Proyecto El Reventador.	-	-	-	-	
Porcentaje de metros perforados en el Proyecto Mompiche.	-	-	-	-	
Porcentaje de registro geológico de los testigos de perforación (logueo) en el Proyecto El Reventador.	-	-	-	-	
Porcentaje de registro geológico de los testigos de perforación (logueo) en el Proyecto Mompiche.	-	-	-	-	

Organización: Jefatura Administrativa

Objetivo: 1. Incrementar la eficiencia de la Unidad Administrativa MEDIANTE la implementación de un instructivo de procesos administrativos.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de actualización del inventario de activos de larga duración de la Institución	-	-	-	-	
Porcentaje de requerimiento de mantenimiento preventivo y correctivo para la Flota vehicular	-	-	-	-	
Porcentaje de requerimientos de contratación atendidos	-	-	-	-	

Organización: Jefatura Financiera y Comercial

Objetivo: 1. Incrementar la eficacia en la ejecución presupuestaria y financiera de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre MEDIANTE la aplicación del sistema PAC-ERP, y la correcta aplicación de la normativa vigente.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de días promedio de pago a proveedores	Marzo	15	1	6.67 %	
Porcentaje de Informes Financieros presentados a tiempo	Febrero	1	1	100.00 %	
Porcentaje de certificados presupuestarios emitidos a tiempo	Marzo	1	1	100.00 %	
Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversion	Marzo	0.0833	0.0517	62.06 %	

Organización: Jefatura Jurídica

Objetivo: 1. Incrementar la eficiencia y eficacia de la Jefatura Jurídica MEDIANTE la implementación de procesos internos, para brindar atención oportuna de los requerimientos de las áreas usuarias de la empresa.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de atención de requerimientos de absolución de consultas jurídicas de las diferentes unidades de la Compañía	-	-	-	-	
Porcentaje de respuestas a requerimientos externos.	-	-	-	-	
Porcentaje de revisión de procesos alineados al Plan Anual de Compras .	-	-	-	-	

Organización: Jefatura de Gestión de Talento Humano

Objetivo: 1. Incrementar la eficiencia y eficacia del Talento Humano de la GNMMS, MEDIANTE la administración e implementación efectiva de los subsistemas de Gestión del Talento Humano.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales	-	-	-	-	
TH: Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	-	-	-	-	
TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016)	-	-	-	-	
TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016)	-	-	-	-	
Índice de ausentismo	-	-	-	-	
Índice de efectividad en la selección del personal	-	-	-	-	

Organización: Jefatura de Planificación y Control

Objetivo: 1. Incrementar los niveles de gestión empresarial orientada a resultados MEDIANTE la elaboración de herramientas de gestión y el continuo seguimiento de actividades, procesos y proyectos

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Numero de Instrumentos de Planificación realizados	-	-	-	-	
Porcentaje de procesos adjetivos levantados	-	-	-	-	
Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	Marzo	0.5	0	0.00 %	

Objetivo: 2. Incrementar la eficacia de la infraestructura tecnológica MEDIANTE la Implementación de sistemas de HW y SW.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de tickets atendidos a los clientes internos	Febrero	0.85	1	117.65 %	

Organización: Jefatura de Relaciones Interinstitucionales

Objetivo: 1. Incrementar la eficacia del posicionamiento de la imagen positiva de la empresa MEDIANTE la implementación del Plan Estratégico de Comunicación y Relaciones Interinstitucionales.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de eventos promocionales realizados	-	-	-	-	
Porcentaje de boletines difundidos en la página web institucional	-	-	-	-	
Porcentaje de personas que conocen la gestión positiva de la empresa	-	-	-	-	

Organización: Jefatura de Salud Seguridad y Ambiente

Objetivo: 1. Incrementar la eficiencia en seguridad industrial y salud ocupacional del personal MEDIANTE la implementación de planes y programas de prevención de riesgos laborales

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de accidentes laborales	-	-	-	-	
Porcentaje de Capacitaciones en Salud Ocupacional	-	-	-	-	
Porcentaje de evaluación médica laboral	-	-	-	-	
Índice de gestión de seguridad y salud	-	-	-	-	

Objetivo: 2. Reducir los conflictos sociales con las comunidades del área de influencia MEDIANTE la implementación y socialización del Programa de Relaciones Comunitarias

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Numero de socializaciones realizadas en las Concesiones Mineras	-	-	-	-	

Objetivo: 3. Incrementar la eficiencia de la Gestión de la Unidad de Medio Ambiente MEDIANTE el seguimiento al Plan de Manejo Ambiental, para la Concesión Minera "Mompiche" y la Concesión Minera "El Reventador" y dar cumplimiento a la normativa ambiental vigente.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de cumplimiento de la Matriz del Plan de Manejo Ambiental	Ene-Mar	0.25	0.2808	112.32 %	

8. Proyectos de Inversión por Unidad (2016)

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.						
Organización	Proyectos	Presupuesto				Variación (Prog. - Est.)
		Aprobado Inicial	Prog. a Devengar	Devengado	Est. fin de año	
Gerencia Técnica	2	0.00	741,958.50	563,550.19	0.00	741,958.50
Total	2	0.00	741,958.50	563,550.19	0.00	741,958.50

Gerencia Técnica						
Unidad	Proyectos	Presupuesto				Variación (Prog. - Est.)
		Aprobado Inicial	Prog. a Devengar	Devengado	Est. fin de año	
Subgerencia de Prospección y Exploración	2	0.00	741,958.50	563,550.19	0.00	741,958.50
Total	2	0.00	741,958.50	563,550.19	0.00	741,958.50

9. Proyectos de Gasto Corriente por Unidad (2016)

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.						
Organización	Proyectos	Presupuesto				Variación (Prog. - Est.)
		Aprobado Inicial	Prog. a Devengar	Devengado	Est. fin de año	
Jefatura Administrativa	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura Financiera y Comercial	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.						
Organización	Proyectos	Presupuesto			Est. fin de año	Variación (Prog. - Est.)
		Aprobado Inicial	Prog. a Devengar	Devengado		
Jefatura Jurídica	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Gestión de Talento Humano	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Planificación y Control	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Relaciones Interinstitucionales	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Salud Seguridad y Ambiente	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total	11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.						
Unidad	Proyectos	Presupuesto			Est. fin de año	Variación (Prog. - Est.)
		Aprobado Inicial	Prog. a Devengar	Devengado		
Jefatura Administrativa	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura Financiera y Comercial	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura Jurídica	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Gestión de Talento Humano	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Planificación y Control	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Relaciones Interinstitucionales	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Salud Seguridad y Ambiente	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total	11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

10. Equipo Gerencial de la Organización

Nombre	Rol
Chmait Barakat, Zaher	Titular