

Gobierno Nacional.

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Titular: Chmait Barakat, Zaher

Fecha del Reporte: 16/02/2017

1. Descripción General

2. Equipo Gerencial de la Organización

Nombre	Rol
Chmait Barakat, Zaher	Titular
Rojas Cardivillo, José Gregorio	Director de Planificación y Gestión Estratégica (E)

3. Resumen de la Situación actual

4. Problemas y Riesgos en la Organización

5. Objetivos, Indicadores y Estrategias

9 Incrementar la responsabilidad social empresarial de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

No.	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
9.9	Número de accidentes laborales		-	-	-	01/01/2016	-
9.10	Porcentaje de cumplimiento de la Matriz del Plan de Manejo Ambiental		-	-	-	01/01/2016	-

No.	Estrategia	Objetivos Específicos Alineados	
		Directa	Matricial
9.1	Implementar el sistema de gestión en seguridad industrial y salud.	2	0
9.2	Mejorar la imagen positiva de la Gran Nacional Minera a nivel regional y nacional.	1	0
9.3	Fortalecer las relaciones armonicas con las comunidades de las áreas de influencia de los proyectos mineros.	1	0
9.4	Evitar y mitigar los impactos ambientales en las actividades mineras.	3	0

10 Incrementar la eficiencia en la evaluación de reservas minerales Mompiche - El Reventador.

No.	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
10.7	Porcentaje de metros perforados en el Proyecto El Reventador.		-	-	-	01/10/2016	-
10.10	Número de reportes entregados del estudio de consultoría de pruebas metalúrgicas adicionales		-	-	-	01/05/2017	-

No.	Estrategia	Objetivos Específicos Alineados	
		Directa	Matricial
10.1	Adoptar metodologías de mejoras continuas en los procesos de perforación.	1	0
10.2	Implementar herramientas informáticas para el manejo de base de datos y modelos geológicos.	1	0
10.3	Incrementar la información geológica minera en las concesiones mineras Mompiche y El Reventador	1	0

11 Incrementar la eficiencia institucional en la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

No.	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
11.14	Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo		100.00 %	0.2	0.2	01/01/2016	Enero
11.15	Porcentaje de procesos adjetivos levantados		-	-	-	01/01/2016	-

No.	Estrategia	Objetivos Específicos Alineados	
		Directa	Matricial
11.1	Mejorar los sistemas de comunicación horizontal y vertical de la empresa.	3	0
11.2	Implementar un manual de procesos.	2	0
11.3	Adoptar un sistema de manejo documental.	3	0
11.4	Adoptar metodologías de análisis, revisión y control de los procesos que ingresan a la asesoría Jurídica.	2	0

12 Incrementar el desarrollo del talento humano en la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

No.	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
12.6	TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016)		-	-	-	01/01/2016	-
12.7	TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016)		-	-	-	01/01/2016	-
12.8	Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con discapacidad (2016)		-	-	-	01/01/2016	-
12.9	TH: Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2017)		-	-	-	01/01/2017	-

No.	Estrategia	Objetivos Específicos Alineados	
		Directa	Matricial
12.1	Mejorar el clima laboral para la gestion empresarial.	1	0
12.2	Desarrollar las capacidades técnicas y especializadas del Talento humano.	1	0
12.3	Fortalecer los subsistemas de desarrollo del talento humano.	2	0

13 Incrementar el uso eficiente del presupuesto de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

No.	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
13.10	Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversion		98.91 %	0.568	0.5618	01/01/2016	Enero

No.	Estrategia	Objetivos Específicos Alineados	
		Directa	Matricial
13.1	Controlar el gasto y el presupuesto.	1	0
13.2	Implementar un sistema integral financiero.	1	0

6. Gasto por Unidad (2017)

Organización	Proyectos	Ppto. Aprobado Inicial	Programado a Devengar	Ppto. Devengado	Estimado a fin de año	Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado)
Subgerencia de Prospección y Exploración	1	0.00	63,479.34	0.00	0.00	63,479.34
Gerencia Técnica	1	0.00	63,479.34	0.00	0.00	63,479.34
Jefatura Administrativa	2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.	2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura Financiera y Comercial	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura Jurídica	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Gestión de Talento Humano	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Planificación y Control	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Relaciones Interinstitucionales	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Organización	Proyectos	Ppto. Aprobado Inicial	Programado a Devengar	Ppto. Devengado	Estimado a fin de año	Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado)
Jefatura de Salud Seguridad y Ambiente	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total	13	0.00	63,479.34	0.00	0.00	63,479.34

7. Resumen de Proyectos por Organización (2017): Vista por Desempeño

Organización	Proyectos	Proyectos en Riesgo	Hitos en Riesgo	Indicadores			
Subgerencia de Prospección y Exploración	1	0	8	0	0	0	0
Jefatura Administrativa	2	0	0	0	0	0	0
Jefatura Financiera y Comercial	1	0	0	0	0	0	0
Jefatura Jurídica	1	0	1	0	0	0	0
Jefatura de Gestión de Talento Humano	1	0	0	0	0	0	0
Jefatura de Planificación y Control	3	0	18	0	0	0	0
Jefatura de Relaciones Interinstitucionales	1	0	0	0	0	0	0
Jefatura de Salud Seguridad y Ambiente	3	0	1	0	0	0	0
Total	13	0	28	0	0	0	0

8. Resumen de Proyectos por Fase (2017)

Organización	Anteproyecto	Definición	Planeación	Ejecución	Cierre	Completado	Congelado	Cancelado
Subgerencia de Prospección y Exploración	0	0	0	0	0	0	1	0
Subgerencia de Prospección y Exploración	0	0	0	0	0	0	1	0
Jefatura Administrativa	1	0	0	1	0	0	0	0
Jefatura Administrativa	1	0	0	1	0	0	0	0
Jefatura Financiera y Comercial	1	0	0	0	0	0	0	0
Jefatura Financiera y Comercial	1	0	0	0	0	0	0	0
Jefatura Jurídica	1	0	0	0	0	0	0	0
Jefatura Jurídica	1	0	0	0	0	0	0	0
Jefatura de Gestión de Talento Humano	1	0	0	0	0	0	0	0
Jefatura de Gestión de Talento Humano	1	0	0	0	0	0	0	0
Jefatura de Planificación y Control	3	0	0	0	0	0	0	0
Jefatura de Planificación y Control	3	0	0	0	0	0	0	0
Jefatura de Relaciones Interinstitucionales	1	0	0	0	0	0	0	0
Jefatura de Relaciones Interinstitucionales	1	0	0	0	0	0	0	0

Organización	Anteproyecto	Definición	Planeación	Ejecución	Cierre	Completado	Congelado	Cancelado
Jefatura de Salud Seguridad y Ambiente	3	0	0	0	0	0	0	0
Jefatura de Salud Seguridad y Ambiente	3	0	0	0	0	0	0	0
Total: 13	11	0	0	1	0	0	1	0